



Stichting COME

Missie, strategie en visie

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
Missie, strategie en visie	2
Missie van de stichting	2
Strategie van de stichting	2
Visie van de stichting.....	2
Uitwerking.....	3
Historie	4
SWOT	5
Strengths (sterktes)	5
Weaknesses (zwaktes).....	5
Opportunities (kansen).....	5
Threats (uitdagingen)	6
Organogram, bestuur en uitvoeringsorganisatie	6
PR en communicatie.....	7
Financiering	7



COME Foundation - **CO**mmunication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**
seminars - meetings - communication - dialogue

Missie, strategie en visie

Missie van de stichting

We willen een bijdrage leveren aan het creëren van:

- ... een positief maatschappelijk klimaat in het Midden-Oosten,
- ... waarin meer plaats is voor een politieke oplossing en constructief samenleven van Palestijnen en Israëliërs,
- ... op individueel, groeps- en/of nationaal niveau.

Strategie van de stichting

Wij willen dit bereiken door:

- ... Palestijnen en Israëliërs de mogelijkheid te bieden om personen uit de andere groep te ontmoeten, waardoor een dialoog op gang kan komen.

Visie van de stichting

Wij zijn van mening dat deze ontmoeting en de dialoog een proces van humanisering op gang kunnen brengen. Dit proces van humanisering kan eruit bestaan dat deelnemers aan de ontmoeting:

- ... worden uitgedaagd tot zelfonderzoek,
- ... waarbij zij ervaren dat de ander meer is dan een vijand, dat ieder persoon een kwetsbaar mens is en dat elk individu veelzijdiger is dan de vooroordelen laten denken, waardoor zij worden uitgedaagd om elkaar een menselijker gezicht te geven,
- ... en zij hun gepolariseerde wij/zij-denken ter discussie kunnen stellen.

Wij verwachten dat dit proces van humanisering deze Palestijnen en Israëliërs aanzet tot informeel 'ambassadeurschap' in hun eigen gemeenschap, zodat het humaniseringsproces zich als een olievlek verder kan verspreiden. Wij geloven dat dit uiteindelijk een bijdrage levert aan de totstandkoming van een positief maatschappelijk klimaat.

Dit proces van humanisering kan volgens ons - vanwege de asymmetrische machtsbalans - nog niet optimaal door betrokken partijen zelf worden georganiseerd of gefaciliteerd. Stichting COME wil hier als neutrale, multi-zijdige partij een bijdrage aan leveren.



COME Foundation - COmmunication Middle East - Stichting COME
seminars - meetings - communication - dialogue

Uitwerking

Wij concretiseren onze visie door het organiseren van een aantal activiteiten. In deze paragraaf wordt ingegaan op onze doelgroep, de activiteiten en de randvoorwaarden.

Doelgroep:

- Onze doelgroep bestaat uit drie *circumstantial* groepen: joodse Israëliërs, '67 Palestijnen (Palestijnen die in de in 1967 bezette Palestijnse gebieden wonen) en '48 Palestijnen (Palestijnen die in Israël wonen).
- Binnen deze groepen is er een diverse samenstelling naar leeftijd, religie, gender, opleidingsniveau en politieke ideeën.
- We streven naar een significant aantal mensen uit de drie groepen uit (potentieel) maatschappelijk invloedrijke posities.
- Deelnemers zijn tussen de 20 en 35 jaar oud.
- Verdeling naar geslacht is 50/50 (man/vrouw).
- We streven mensen te laten deelnemen die nog niet eerder aan soortgelijke activiteiten hebben deelgenomen.

Activiteiten:

- Dialoogseminars om elkaar te ontmoeten in een neutrale context en op neutrale grond. De laatste jaren vonden de seminars plaats op Cyprus met gemiddeld 30 deelnemers. Elk seminar wordt voorbereid en begeleid door comitéleden vanuit de drie *circumstantial* groepen en twee Nederlandse comitéleden, de projectleider en een begeleider.
- Ontmoetingen na de seminars van jaargroepen op ad-hoc basis.
- Jaarlijks ad-hoc follow-up seminar voor oud-deelnemers.
- Ondersteuning van oud-deelnemers door comitéleden, via internettoepassingen of op persoonlijke basis.
- Lezingen en presentaties over de ontmoetingen en hun impact door de Nederlandse projectleider voor donateurs of andere geïnteresseerden.
- Ontmoetingen met de comitéleden in Nederland voor donateurs en geïnteresseerden.
- Reizen naar Israël en Palestina voor Nederlandse jongeren en/of ouderen, inclusief ontmoetingen met comitéleden en (oud) deelnemers.

Randvoorwaarden:

- Neutrale ontmoetingsplek (letterlijk buiten Israël en de bezette Palestijnse gebieden) die afgelegen ligt, die de mogelijkheid biedt letterlijk en figuurlijk afstand te nemen van het alledaagse leven.
- De ontmoeting is laagdrempelig en gelijkwaardig, door middel van gezamenlijke activiteiten, lange lunchpauzes en het gebruik van gemeenschappelijke vertrekken en slaapkamers.
- Geen verborgen agenda: deelnemers worden niet verplicht om een bepaalde



COME Foundation - **CO**mmunication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME** seminars - meetings - communication - dialogue

ontwikkeling door te maken gedurende het seminar. In tegenstelling tot veel zogenaamde 'peace seminars' wordt het succes dus niet gemeten aan de hand van het behalen van een specifiek einddoel van de organisatoren zelf. Door de openheid en het ontbreken van een verborgen agenda merken we dat het proces van humanisering optimaal wordt gerealiseerd en dat deelnemers zich uitgenodigd voelen om zichzelf te zijn en zich te ontplooiën en te ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en wensen. Tevens zien we dat dit de motivatie en betrokkenheid van de deelnemers stimuleert om na het seminar contacten te onderhouden en informeel ambassadeur te worden in hun eigen gemeenschap.

- Tijdens het seminar creëren de comitéleden een veilige omgeving waarbinnen deelnemers zich openlijk en eerlijk kunnen uiten.
- Comitéleden werken vrijwillig en onbezoldigd mee. Zij zijn, zonder bijbedoelingen, actief vanuit hun intrinsieke motivatie, wat een motiverende werking heeft op (potentiële) deelnemers.
- De comitéleden - de lokale en de Nederlandse - stimuleren en garanderen een constructieve communicatie tijdens de ontmoetingen (zoals open communicatie, luisteren naar elkaar, respect, verschillen accepteren, elkaar niet willen 'bekereren' en 'agree to disagree').

Opbredingen van de activiteiten, waaruit blijkt dat wij onze visie succesvol kunnen realiseren:

- Nieuwe deelnemers aan seminars worden voor bijna 100% aangebracht door oud-deelnemers.
- Oud-deelnemers houden de activiteiten (seminars, follow-up, internetsites etc.) zelf in stand en dragen daar aan bij.
- Evaluatieformulieren en uitgebreide evaluatiesessies geven een positief beeld wat betreft de activiteiten en de ontmoetingen (zie www.stichting-come.nl/seminars). Kwalitatief onderzoek met wetenschappelijke instrumenten suggereert tevens dat er een proces van humanisering op gang komt bij de deelnemers, waarbij er bij hen zelfonderzoek plaatsvindt. De deelnemers geven aan dat zij hebben ervaren dat de ander meer is dan een vijand. Hierdoor voelen zij zich uitgedaagd om elkaar een menselijker gezicht te geven en is hun gepolariseerde wij/zij-denken ter discussie gesteld.
- Vervolggesprekken suggereren dat personen hun ervaringen delen in hun eigen gemeenschap, waarbij er nieuwe vruchtbare gesprekken ontstaan; op deze manier lijken zij een informeel ambassadeur te zijn die een proces van humanisering in hun omgeving tot stand brengt.

Historie

Sinds 2009 concentreert Stichting COME zich uitsluitend op het faciliteren en organiseren van de dialoogseminars voor Palestijnse en Israëliëse jongeren. Tot 2009, sinds de oprichting in 1975, heeft de stichting ook andere activiteiten georganiseerd, zoals



COME Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**
seminars - meetings - communication - dialogue

theologenseminars en reizen voor Nederlanders die zich willen verdiepen in het Midden-Oosten conflict in het algemeen en de Israëliisch-Palestijnse kwestie in het bijzonder.

SWOT

Strengths (sterktes)

- Veel ervaring en kennis (en toegang tot deze zaken) onder bestuursleden.
- Veel tevreden oud-deelnemers aan seminars (zoals blijkt uit jaarlijkse formele wetenschappelijk onderbouwde evaluaties).
- Inhoudelijke organisatie vrijwel geheel in handen van Israëliërs en Palestijnen zelf in het comité, waarvan de Israëliische en Palestijnse leden (oud-deelnemers) inhoudelijk grotendeels het programma maken, de deelnemers werven en hen begeleiden. Deelnemers zien intrinsieke, sterke motivatie bij mensen uit hun eigen gemeenschap.
- Geen verborgen agenda: geen verplichtingen of inhoudelijke voorwaarden aan deelname aan seminars, waardoor deelnemers voor alles open staan in de zo gecreëerde veilige omgeving.
- Unieke opzet in vergelijking met andere organisaties, zoals Nes Ammim, Neve Shalom, Seeds for Peace, of One Voice. Stichting COME is uniek in haar opzet om bewust met vrijwilligers als comitéleden te werken, deelnemers van tevoren geen verplichtingen op te leggen (resultierend in activiteiten uit eigen motivatie), te werken met jongvolwassenen en personen uit drie *circumstantial* groepen te laten deelnemen.
- Informeel netwerk met experts en andere organisaties met soortgelijke doelstellingen. De stichting heeft personen in haar netwerk die kunnen en willen bijdragen door o.a. advies, activiteiten of lobbywerk.

Weaknesses (zwaktes)

- Relatief grote afhankelijkheid van niet-structurele financieringsbronnen.
- Relatief grote afhankelijkheid van vrijwilligers (bestuursleden en comitéleden).

Opportunities (kansen)

- Bereidheid en goodwill bij Palestijnse en Israëliische (oud-) comitéleden om, naast de inhoudelijke organisatie van seminars, ook strategisch en op lange termijn mee te besturen in de stichting.
- Nieuwe internetmogelijkheden voor virtuele communities voor deelnemers, ook vanuit verschillende jaargangen.
- De inhoudelijk sterke aanpak en insteek (beter) gebruiken in de communicatie naar buiten.
- Financieringsbronnen kunnen worden gediversifieerd en er kan meer aan



COME Foundation - **CO**munication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**
seminars - meetings - communication - dialogue

fondsenwerving worden gedaan, eventueel onder oud-deelnemers.

Threats (uitdagingen)

- Onstabiele politieke situatie in het Midden-Oosten, waardoor wat vandaag nog mogelijk is morgen misschien niet meer kan of weer anders moet.
- De bewust gekozen opzet om te werken met vrijwilligers als comitédelen kan leiden tot overbelasting van deze druk bezette mensen.
- De - zeker in het huidige klimaat - onzekerheid over nieuwe financieringsbronnen voor bestaande activiteiten, laat staan uitbreiding van activiteiten.
- Vergunningen- en visabelemmeringen voor reizen en ontmoetingen ter plekke.

Organogram, bestuur en uitvoeringsorganisatie

Bestuur

Het Nederlandse bestuur van Stichting COME waarborgt de continuïteit van de organisatie van de seminars en regelt financiële middelen hiervoor.

Bestuurderssamenstelling: tenminste vertegenwoordigd zijn de portefeuilles financiën, PR en communicatie, secretariaat en kennis van groepsprocessen en educatieve methodes.

Projectleider en begeleider

De Nederlandse projectleider organiseert en faciliteert de activiteiten (zoals het regelen van de fysieke middelen, de ontmoetingsplek, etc.), functioneert als mogelijke mediator en als communicatiebrug tussen de comitédelen en het stichtingsbestuur. De begeleider assisteert de projectleider bij deze activiteiten. De projectleider en begeleider leggen verantwoording af aan het stichtingsbestuur.

Comité

Het comité bestaat uit Israëliëse en Palestijnse oud-deelnemers, de Nederlandse projectleider en de Nederlandse begeleider. Het comité wisselt om de paar jaar van samenstelling. Het comité is gezamenlijk verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitvoeren van het programma en voor het werven, selecteren en voorbereiden van de deelnemers.

Raad van Advies

De stichting wordt geadviseerd door adviseurs met aantoonbare expertise en affiniteit. Huidige adviseurs zijn ondermeer de voormalige projectleider en oud-comitédelen. Om praktische en politieke redenen is het niet mogelijk om de stichting in het Midden-Oosten zelf te vestigen; hierdoor maken (oud-) comitédelen geen formeel deel uit van het stichtingsbestuur en zijn zij ook niet formeel aangesteld als adviseurs. Echter, op persoonlijke



COME Foundation - **CO**mmunication **M**iddle **E**ast - Stichting **COME**
seminars - meetings - communication - dialogue

basis leveren zij geregeld hun inhoudelijke bijdrage. Wij onderzoeken op welke wijze wij de Raad van Advies kunnen formaliseren en organiseren, om de bijdrage van adviseurs verder te structureren.

PR en communicatie

- Website: www.stichting-come.nl
- Email: stichtingcome@gmail.com
- Nieuwsbrief: LINK, gericht op donateurs en andere belangstellenden
- Flyer die het werk van de stichting samenvat
- Evaluatie: verslag van ieder seminar, inclusief een rapport met formele evaluatie

Financiering

Stichting COME streeft naar een mix van organisaties en individuen die het werk financieel ondersteunen. Stichting COME streeft naar een financiële reserve ter grootte van minimaal één jaarbegroting en maximaal twee.

De onmisbare 'face-to-face' ontmoetingen op neutraal terrein leiden tot reiskosten van deelnemers die de totale kosten verhogen. Van deelnemers wordt een substantiële eigen bijdrage verwacht omdat dit de motivatie test. De doelgroep (jongeren, vaak studenten) kan hierin echter niet overvraagd worden. Er wordt continu gestreefd naar het minimaliseren van de kosten van het seminar, onder de voorwaarde dat de visie gerealiseerd kan blijven worden.